

BAB 1. PENDAHULUAN

Fakultas Sains dan Teknologi merupakan salah satu unit kerja di lingkungan UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang hadir guna memenuhi harapan masyarakat untuk mendapatkan layanan pendidikan yang berkualitas dalam bidang sains dan teknologi tanpa meninggalkan unsur religius didalam proses pendidikan. Memadukan dan mensinergikan dua kutub ilmu pengetahuan dan agama dalam proses pendidikan menjadi kekuatan utama UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang dapat diterima oleh masyarakat.

Harapan besar masyarakat tercermin dari tingginya animo masyarakat untuk mendaftar menjadi mahasiswa UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu meningkat dari tahun ke tahun. Hal ini berdampak positif bagi peningkatan kualitas input mahasiswa karena tingkat persaingan yang tinggi akan melahirkan calon mahasiswa yang berkualitas pula.

Cikal bakal Fakultas Sains dan Teknologi terbentuk sejak tahun ajaran 1999/2000 dengan melaksanakan proses perkuliahan di Jurusan Teknik Informatika dan tahun berikutnya 2000/2001 berdiri Jurusan Teknik Industri dibawah Fakultas Dakwah IAIN Sultan Syarik Qasim Riau. Berikutnya berdiri Jurusan Sistem Informasi dan Jurusan Matematika Terapan pada tahun 2002/2003. Terakhir berdiri Jurusan Teknik Elektro tahun 2003/2004. Kiprah Fakultas Sains dan Teknologi pada awalnya lebih terfokus pada proses perkuliahan, dan lambat laun mulai menunjukkan eksistensinya dengan berbagai prestasi yang membanggakan.

Tahapan penting dalam proses pembelajaran di Fakultas Sains dan Teknologi adalah memantapkan proses perkuliahan dalam suatu sistem yang baik dan menciptakan suasana lingkungan akademik yang kondusif. Kedua hal tersebut menjadi penting karena kedua elemen tersebut menjadi dasar bagi pengembangan aktivitas di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi. Sistem didalam proses perkuliahan telah dirancang mampu memenuhi kebutuhan masyarakat untuk mendapatkan pendidikan yang berkualitas dan memadukan antara ilmu pengetahuan umum dan ilmu agama.

Setelah proses perkuliahan dan pembelajaran telah berlangsung dengan baik serta terciptanya suasana lingkungan yang kondusif, maka pengembangan prestasi akademik dan kemahasiswaan mulai dilakukan. Mengadakan penelitian yang dapat memberikan prestasi tingkat nasional, mengadakan seminar yang mampu meningkatkan akreditasi jurusan maupun fakultas, mengirim mahasiswa mengikuti kegiatan tingkat nasional serta berbagai kegiatan yang mampu memberikan nama baik bagi civitas akademika UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Hal ini penting untuk semakin menumbuhkan rasa percaya diri dan keinginan kuat untuk berbuat yang terbaik. Tanpa terciptanya kondisi dan suasana akademik yang baik maka prestasi akademik tidak akan terbangun sebagaimana yang diharapkan.

Besarnya jumlah kenaikan mahasiswa yang mendaftar ulang dan tercatat resmi di jurusan yang ada pada Fakultas Sains dan Teknologi menunjukkan besarnya animo dan harapan masyarakat pada jurusan-jurusan yang ada di Fakultas Sains dan Teknologi. Hal ini tentu membesarkan hati sekaligus menjadi motivasi untuk selalu berbuat yang terbaik sehingga harapan masyarakat dapat terpenuhi.

Harapan masyarakat menguliahkan putra-putrinya di jurusan-jurusan yang ada pada Fakultas Sains dan Teknologi terutama mengingat besarnya peluang kerja setelah putra-putri tersebut lulus dan mencari kerja. Jurusan-jurusan sains dan teknologi umumnya cepat diserap oleh pasar tenaga kerja karena kebutuhan akan profesi tersebut cukuplah tinggi. Hal ini didukung pula beberapa jurusan yang ada merupakan satu-satunya jurusan di perguruan tinggi negeri yang ada di Propinsi Riau. Seperti Jurusan Teknik Informatika, Teknik Industri dan Sistem Informasi yang masih satu-satunya jurusan tersebut di perguruan tinggi negeri.

Kualitas proses pembelajaran akan baik tentu harus didukung oleh tersedianya tenaga dosen yang berkualitas dalam jumlah yang memadai. Tidaklah mungkin suatu proses perkuliahan dan pembelajaran akan berjalan baik bila tenaga pendidik tidak berkualitas dan jumlahnya pun terbatas. Oleh sebab itu, pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi berupaya untuk menambah kuantitas dosen maupun tenaga penunjang akademik demi tercapainya tujuan Fakultas Sains dan Teknologi secara khusus, dan visi misi UIN Sultan Syarif Kasim Riau secara umum.

Selain penambahan kuantitas dosen dan tenaga penunjang akademik, maka peningkatan kualitas dosen dan tenaga penunjang akademik pun senantiasa ditingkatkan. Khusus untuk peningkatan kualitas dosen pada tahun 2017 dilakukan berbagai pelatihan maupun peningkatan kualitas para dosen, baik yang dilakukan dibawah koordinasi fakultas maupun dilakukan masing-masing jurusan.

Selain dari pelatihan, maka untuk memotivasi para dosen menyediakan waktu menulis bahan ajar sekaligus menjadi ajang latihan bagi para dosen untuk membuat sebuah buku teks yang baik maka diberikan dana stimulus untuk membuat diktat dan modul kuliah serta buku dasar. Hal ini penting bagi pengembangan kualitas akademik dan peningkatan nilai akreditasi jurusan masing-masing.

Fakultas Sains dan Teknologi telah rutin menerbitkan jurnal Sitekin sebagai wahana untuk mempublikasikan hasil-hasil penelitian dosen sehingga semakin kuat suasana akademik yang dibangun. Dosen semakin termotivasi untuk meningkatkan kemampuannya, karena tulisan didalam jurnal memiliki angka kredit yang relatif tinggi untuk proses kenaikan pangkat. Namun jurnal Sitekin masih belum terakreditasi karena merupakan jurnal yang memuat beragam disiplin ilmu (bunga rampai). Saat ini sedang direncanakan untuk menerbitkan jurnal yang spesifik sesuai bidang keilmuan masing-masing jurusan.

Fakultas Sains dan Teknologi menyediakan dana untuk mengikuti seminar nasional dan internasional yang berbentuk *call paper*. Hal ini dilakukan untuk memotivasi para dosen untuk melakukan publikasi karya ilmiah sehingga terjalin hubungan yang baik dengan sesama dosen dari perguruan tinggi lain dan membentuk pola pikir dan suasana akademik yang semakin kuat. Semakin banyak dosen yang terhubung dengan jaringan maupun forum ilmiah di berbagai tempat, bahkan hingga manca negara maka kemampuan dosen yang bersangkutan akan semakin teruji.

Untuk semakin memperkuat suasana akademik di Fakultas Sains dan Teknologi maka dilaksanakan beberapa kegiatan ilmiah, diantaranya adalah sebagai berikut.

1. Seminar nasional SNTIKI dengan bentuk *call paper*, yang diadakan tahunan.
2. Seminar internasional dengan mengundang pakar dalam bidang tertentu, khususnya dalam bidang energi terbarukan dan *green technology*. Untuk tahun 2013-2023 akan diadakan seminar internasional dalam bentuk *call paper*.
3. Forum Guru Besar dengan mendatangkan pakar pada bidang tertentu khusus untuk menambah wawasan para dosen di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi, diadakan setiap awal semester.
4. Kuliah umum pada setiap awal semester bagi mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi.
5. Mengadakan seminar nasional Technopreneur bagi seluruh mahasiswa sejak tahun 2013
6. Mengikuti even lomba LKTI bagi mahasiswa Teknik Industri yang diadakan di Universitas Indonesia. Pada tahun 2012 mahasiswa Teknik Industri mampu menduduki ranking 18 dari seluruh jurusan Teknik Industri seluruh Indonesia.
7. Mengadakan Olimpiade Teknologi Informasi dan Komunikasi (OTIK) setiap tahun untuk para pelajar tingkat SMU dan mahasiswa se-Riau.
8. Mengadakan program Outreach bagi mahasiswa Teknik Elektro dengan melakukan studi banding ke Bandung.
9. Mengadakan Informatics education partnersip bagi mahasiswa Teknik Informatika dengan melakukan kunjungan ke berbagai perguruan tinggi di Jogjakarta.
10. Pembentukan forum ilmiah AI-Rcy bagi mahasiswa Teknik Industri yang merupakan wadah bagi penyaluran minat bakat mahasiswa dalam bidang ilmiah.
11. Pembentukan jurusan baru yang digagas oleh civitas akademika Fakultas Sains dan Teknologi, diantaranya adalah
 - a. Pembentukan Jurusan Teknik Lingkungan (proses perijinan)
 - b. Pembentukan Jurusan Keselamatan Kerja (proses semiloka)
 - c. Pembentukan Jurusan Teknik Sipil (proses analisa kelayakan)

Fakultas Sains dan Teknologi telah pula melakukan pengembangan fasilitas laboratorium untuk menunjang proses perkuliahan dan semakin memperkuat keilmuan yang dimiliki para mahasiswa. Dengan semakin baiknya fasilitas yang ada di laboratorium maka mahasiswa akan semakin termotivasi dalam mempraktekkan teori dalam perkuliahan untuk diuji di laboratorium. Fakultas Sains dan Teknologi menganggarkan tidak kurang dari Rp. 100.000.000 setiap tahun untuk melengkapi peralatan dan fasilitas laboratorium.

Semua rencana dan program yang dibuat oleh seluruh pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi serta jurusan-jurusan yang ada didalamnya tidak lain guna memenuhi harapan masyarakat akan kualitas pendidikan yang baik sekaligus mewujudkan misi dan visi UIN Sultan Syarif Kasim Riau untuk menjadikannya *world class university*.

BAB 2. ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis FST 2013-2023 didasarkan dari hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau (UIN Suska Riau). Lima isu utama yang akan dihadapi FST dalam dua puluh tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi, (3) pengelolaan sumber daya (4) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi FST pada periode 2013–2033 dijelaskan pada sub-sub bab berikut ini.

2.1 Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) Semakin besarnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem seleksi yang kurang ketat, seperti adanya titipan-titipan, standar kelulusan yang diperendah untuk memperbanyak jumlah mahasiswa. (b) Kegiatan sosialisasi fakultas ke masyarakat yang kurang (c) sistem dan pelaksanaan monitoring perkuliahan masih belum kuat. Juga, penggunaan hasil evaluasi perkuliahan sebagai feedback untuk peningkatan mutu masih belum optimal, (d) Kegiatan mentoring basic keislaman yang selama ini dilaksanakan masih belum memuaskan untuk membentuk karakter mahasiswa/lulusan yang memegang prinsip nilai luhur Islam yang (e) Penerapan Kurikulum KKNi dan kurikulum integrasi keilmuan dan Islam yang belum optimal (f) Penjaminan mutu dan evaluasi kinerja lulusan yang belum optimal, (g) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (h) rendahnya kinerja laboratorium dan praktikum, yang disebabkan jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, sistem monitoring dan evaluasi praktikum yang belum kuat (i) Buku dasar atau diktat kuliah yang telah ada, belum dimanfaatkan secara optimal dalam perkuliahan. (j) Jumlah penelitian para dosen yang melibatkan mahasiswa untuk skripsi mahasiswa dan mendukung pada pengayaan materi kuliah, masih kurang.

2.2 Penyehatan Organisasi

Isu ini terkait dengan (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, (c) Hasil akreditasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem yang mampu mengolah, menampilkan data-data secara akurat dan terbaru masih belum memadai. (e) SOP yang ada terkadang tidak diacu dan masih belum efisien. (f) Disiplin dan kinerja pegawai dan dosen perlu ditingkatkan.

2.3 Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini terkait dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan kinerja pegawai, (b) Peningkatan mutu para dosen, berupa studi lanjut, kursus bahasa Inggris, dan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan mengajar dan pengetahuan praktis dosen (c) Peningkatan mutu para pegawai dengan kursus bahasa Inggris, pelatihan-pelatihan di bidang administrasi dan manajemen. (d) Peningkatan kemampuan pengelola prodi dan fakultas melalui pelatihan (d) Peningkatan kesejahteraan dosen dan pegawai, (e) Mencari sumber dana lain untuk peningkatan mutu dosen dan pegawai, misalnya kesempatan studi lanjut dari Diktis dan Dikti (e) Peningkatan kinerja pegawai dan dosen melalui ada penilaian tunjangan kinerja dan sertifikasi dan kegiatan penjaminan mutu.

2.4 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu ini terkait dengan (a) kebutuhan dana yang lebih besar untuk mengembangkan prodi-prodi baru fakultas, khususnya sarana dan prasarana kuliah dan laboratorium, (b) Kurangnya komunikasi pihak universitas kepada pihak fakultas dalam meluluskan atau menggagalkan program kerja fakultas, (c) adanya potensi mencari dana dari luar seperti dari ratusan perusahaan nasional dan dunia yang beroperasi diwilayah Riau.

BAB 3. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM (FST UIN SUSKA)

Rencana Operasional (Renop) 2018-2023 Fakultas Sains dan Teknologi (FST) merupakan penjabaran Rencana Strategis Fakultas Sains dan Teknologi yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Islam Sultan Syarif Kasim (UIN Suska) dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

3.1 Visi

Terwujudnya Fakultas Sains dan Teknologi sebagai penyelenggara pendidikan pilihan utama pada tingkat nasional, yang mengintegrasikan sains dan Islam dibidang penelitian, dan pengabdian masyarakat, yang berkualitas pada tahun 2023.

3.2 Misi

- Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran untuk melahirkan sumber daya manusia yang berkualitas dan mengintegrasikan antara sains, teknologi, seni dan Islam.
- Menyelenggarakan penelitian yang berkualitas di bidang sains dan teknologi dengan paradigma Islami, yang mampu mendukung pada kegiatan pelayanan kepada masyarakat.
- Menyelenggarakan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat yang berkualitas dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni serta menggunakan paradigma Islami.
- Menyelenggarakan tata pamong atau tata kelola perguruan tinggi yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan

3.3 Tujuan

- Menghasilkan lulusan yang berakhlak mulia dan menjadi anggota masyarakat yang memiliki kemampuan serta keunggulan akademik dan/atau profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan, menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni yang bermanfaat Islam.
- Menghasilkan penelitian berkualitas yang mampu mendukung pada kegiatan pelayanan kepada masyarakat yang berkualitas.
- Terwujudnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas, melalui penerapan pengetahuan dan hasil penelitian sains dan teknologi, sehingga mampu memberikan pendampingan kepada masyarakat, terutama pada penyelesaian permasalahan keislaman.
- Meningkatkan kualitas lulusan unggul dengan menambah jumlah dosen berpendidikan S3.
- Mencapai rasio dosen mahasiswa 1 banding 20
- Menghasilkan penelitian berkualitas dengan meningkatnya jumlah publikasi pada jurnal terindex.
- Meningkatkan kualitas layanan yang efisien dengan optimalisasi Teknologi Informasi berbasis aplikasi.

3.4 Nilai

Sebagai bagian dari UIN Suska, segenap warga Fakultas Sains dan Teknologi dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- (1) Selalu memegang teguh nilai-nilai luhur Islam dalam melaksanakan tugasnya;
- (2) Mengedepankan profesionalisme dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan tujuan ikhlas beramal untuk Allah Subhanawata'ala.

BAB 4. RENCANA STRATEGIS FST 2013-2023

4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Sasaran

- Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Jelas dan realistis
- Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sampai kepada para alumni dan para pengguna lulusan

Strategi

- Menjaring pendapat/masukan stake holder untuk perbaikan visi dan misi FST
- Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi FST
- Mengikutsertakan alumni dalam mensosialisasikan visi dan misi kepada stake holder

4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Sasaran

- Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.
- Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO.
- Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.
- Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang berkualitas di FST
- Terwujudnya organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.
- Terwujudnya sistem administrasi yang telah bersertifikat ISO.
- Terwujudnya Sistem penjaminan mutu internal yang telah berjalan dengan efektif.
- Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru/yang akan dibuat, terakreditasi B.
- Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.
- Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FST

Strategi

- Membangun struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan
- Membangun sistem administrasi akademik dan keuangan yang sesuai dengan standar ISO untuk memperoleh sertifikat ISO
- Membangun sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan
- Membangun kepemimpinan organisasi, organisasi, dan publik yang berkualitas
- Meningkatkan peran alumni, dan bangun kerjasama

- Membangun sistem database yang lengkap dan mutakhir.
- Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif.
- Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik.
- Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif.
- Mengimplementasikan sistem penjaminan mutu standar dari BAN PT.

4.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Sasaran

- Mahasiswa lulus tepat waktu
- Memiliki IPK rata-rata >3.0
- Waktu tunggu bekerja kurang dari 6 bula
- Lulusan memiliki pengetahuan , kreativitas dan ketrampilan yang cukup dalam dunia kerja
- Tercapainya tingkat perbandingan jumlah pendaftar dan mahasiswa yang diterima adalah 1: 40
- Tersedianya fasilitas yang memadai untuk berbagai kegiatan pembentukan hard skill dan softskill (kegiatan keislaman)
- Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan yang memadai bagi mahasiswa.
- Terwujudnya lulusan FST yang professional dibidangnya dan memegang teguh nilai luhur Islam
- Tersedianya sistem jaringan komunikasi antara FST, alumni dan stakeholder.
- Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Strategi

- Memperkuat kapasitas prodi dan fakultas dalam menyelenggarakan, memonitor, mengevaluasi, dan meningkatkan mutu perkuliahan dan pembimbingan mahasiswa.
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran berbasis integrasi sains, teknologi dan Islam, serta berbasis KKNI.
- Membangun kurikulum yang berbasis integrasi antara sains, teknologi dan Islam, serta berbasis KKNI.
- Memperkuat kepribadian mahasiswa yang berbasis nilai Islam dengan menyelenggarakan kegiatan Keislaman praktis, seperti pelatihan, mentoring, dan pembentukan suasana akademik yang Islamis
- Meningkatkan jumlah pendaftar dengan membangun sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang baik.
- Meningkatkan kualitas dan daya jangkau program sosialisasi.
- Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan hard skill dan soft skill (keislaman)
- Memfasilitasi mhs dalam kegiatan BK dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan kielulusan.
- Membangun sistem jaringan komunikasi antara FST, alumni dan stakeholder.
- Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di FST.

4.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia

Sasaran

- Terwujudnya dosen dan tenaga kependidikan FST yang professional, berdedikasi, dan memegang teguh nilai Islam d
- Perbandingan dosen mahasiswa 1:20
- Perbandingan tenaga kependidikan dan mahasiswa 1:50

Strategi

- Meningkatkan kualitas dosen baik secara keilmuan, ketrampilan professional dan nilai keislaman
- Meningkatkan kualitas tenaga pendidikan baik, ketrampilan professional dan nilai keislaman
- Meningkatkan jumlah dosen hingga dicapai rasio dosen mahasiswa 1:20
- Meningkatkan rasion tenaga pendidikan dan mahasiswa 1:50
- Meningkatkan mutu system seleksi dosen dan tenaga pendidikan
- Memperkuat monev dan penjaminan mutu dosen dan tenaga pendidikan
- Mempermudah proses kenaikan pangkat dosen

4.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Sasaran

- Memiliki kurikulum KKNi dan integrasi keilmuan dan Islam
- Memiliki fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik
- Terwujudnya atsmonsfir akademik yang kondusif
- Terwujudnya proses belajar mengajar yang berkualitas

Strategi

- Membangun kurikulum berbasis KKNi dan integrasi keilmuan dan Islam
- Membangun fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik

4.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Sasaran

- Fakultas telah memiliki perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop
- Terwujudnya penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop
- Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai
- Memiliki system informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan

Strategi

- Menghasilkan suatu mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop

- Menghasilkan suatu mekanisme penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop
- Menghasilkan fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai
- Membangun sistem informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan

4.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Sasaran bidang penelitian

- Menghasilkan penelitian yang berkualitas internasional
- 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar nasional terakreditasi
- 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar internasional bereputasi

Strategi bidang penelitian

- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan penelitian
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam publikasi penelitian
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian

Sasaran bidang pengabdian kepada masyarakat

- 70% dana pengabdian kepada masyarakat didapatkan dari dana luar universitas dan 30% sisanya didapat dari dana universitas.
- kegiatan pengabdian kepada masyarakat para dosen merupakan kegiatannya yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama pada penyelesaian masalah-masalah keislaman.

Strategi bidang pengabdian kepada masyarakat

- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian
- Meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan penelitian yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama penyelesaian masalah keIslaman

BAB 5. RENCANA OPERASIONAL FST 2018-2023

Berdasarkan analisis isu-isu strategis yang dibahas pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) FST 2011-2014 sebagai penjabaran dari Rencana Strategis FST sampai tahun 2033.

5.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Tabel 5.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Program
					2019	2020	2021	2022	2023	
Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> • Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Jelas dan realistis • Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sampai kepada para alumni dan para pengguna lulusan 	Menjaring pendapat/masukan stake holder untuk perbaikan visi dan misi FST	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat sistem informasi penjangkaran pendapat/masukan/saran dari para stakeholder Berbasiskan website, email, dan media sosial (fb, twitter, dll) Meningkatkan kemampuan sistem informasi penjangkaran pendapat dengan meningkatkan bandwidth 	- NA	Dalam Bhs Indonesia	Dalam Bhs Indonesia	Dalam Bhs Indonesia dan Inggris	Dalam Bhs Indonesia dan Inggris	Dalam Bhs Indonesia dan Inggris	<ul style="list-style-type: none"> - Pembentukan tim panitia sistem penjangkaran - Pembuatan sistem penjangkaran - Meningkatkan bandwidth sistem informasi
		Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi FST	<ul style="list-style-type: none"> - Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi FST 	NA	√	√	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> - Dibentuk tim dengan SK rektor untuk menganalisa hasil penjangkaran pendapat stakeholder dan melaporkan
		Mengikutsertakan alumni dalam mensosialisasikan visi dan misi kepada stake holder	<ul style="list-style-type: none"> - Berkomunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FST - Menjalin komunikasi dengan SMA, MA dan SMK terbaik di seluruh Indonesia - Menyebarkan visi dan misi lewat brosur, email, media sosial kepada seluruh SMA terbaik di Indonesia 	Belum optimal	30 %	50%	70%	90 %	100%	<ul style="list-style-type: none"> - Membentuk tim dengan Ikatan Alumni yang bertugas melakukan sosialisasi visi dan misi ke seluruh Sekolah menengah Atas di Indonesia menggunakan brosur, email dan

Rencana Strategis 2013-2023 dan Rencana Operasional FST 2018 – 2023

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Program
					2019	2020	2021	2022	2023	
										media sosial - Mencetak brosur

5.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Tabel 5.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang berkualitas di FST 	<ul style="list-style-type: none"> Membangun struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan Membangun sistem administrasi akademik dan keuangan yang sesuai dengan standar ISO untuk memperoleh sertifikat ISO Membangun sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan Membangun kepemimpinan organisasi, organisasi, dan publik yang berkualitas 	1. Penguatan sistem tata pamong di program studi dan fakultas yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i> , operasi internal dan eksternal berjalan secara efisien dan efektif sesuai SOP	Belum optimal	Terbentuk dan sosialisasi	Pelaksanaan	Evaluasi, dan perbaikan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantauan dan pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk Tim Pengkajian untuk penguatan sistem tata pamong di prodi dan fakultas Membentuk kegiatan sosialisasi hasil kajian penguatan sistem tata pamong
			2. Pembentukan program studi baru yang sesuai dengan kondisi, perkembangan iptek dan pasar	Terus mengikuti perkembangan	Pengkajian program studi	Evaluasi, dan perbaikan	2 PS	2 PS	2 PS	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas dan rapat senat Membentuk tim pengkajian dan pembentukan program studi Melakukan lokakarya dengan semua calon stakeholder
			3. Pembentukan program studi pasca sarjana (S2)	Belum ada	Persiapan, dan peningkatan SDM dan sarana-prasarana	Persiapan dan peningkatan SDM dan sarana-prasarana.	1 PS	1 PS	1 PS	Membentuk Tim Pengkajian Kelayakan/ persyaratan Jurusan untuk mengelola program pascasarjana

			4. Memperbaiki proses manajemen (perencanaan, pelaksanaan, evaluasi) dan tupoksi seluruh unit kerja	Belum optimal	Persiapan, pengkajian, dan perumusan	Pelaksanaan	Pelaksanaan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
			1. Peningkatan kualitas kerjasama untuk menjangkau dan menindaklanjuti umpan balik alumni untuk perbaikan kurikulum, proses belajar mengajar, juga untuk tempat Kerja Praktek Mahasiswa dan peluang kerja.	Belum optimal	Pengembangan website	Pelaksanaan (PKL, magang, kerjasama, MOU	Pelaksanaan (PKL, magang, kerjasama, MOU	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan mekanisme dan networking kerjasama dengan alumni
		Meningkatkan peran alumni, dan bangun kerjasama	1. Pengoptimalan fungsi sistem database dosen, karyawan, akademik, sarana prasarana, dan keuangan berbasis teknologi informasi	Belum optimal	Penyempurnaan	Penerapan	Penerapan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Penyusunan sistem database
		Membangun sistem <i>database</i> yang lengkap dan mutakhir.	2. Pembentukan unit kerja database akademik dan non akademik sebagai pelaksana sistem data base untuk mendukung kebutuhan operasional, dan akreditasi.	Belum ada	Persiapan dan sosialisasi	Penerapan	Penerapan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas.

Tabel 5.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> • Terwujudnya organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. • Terwujudnya sistem administrasi yang telah bersertifikat ISO. • Terwujudnya Sistem penjaminan mutu internal yang telah berjalan dengan efektif. • Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru terakreditasi B. • Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. • Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FST 	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 seluruh unit kerja di FST 2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di FST dan Reorganisasi untuk stuktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar ISO. 3. Perbaikan SOP untuk menghasilkan SOP yang efisien dan efektif 4. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dan dokumen di setiap unit kerja FST sesuai standar ISO 5. Pelaksanaan secara periodik Audit Internal Mutu di semua unit kerja FST sesuai standar ISO 6. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu 	Belum ada Belum ada Belum ada Belum ada Belum ada Belum ada	30% 30% 50% 2 x 2 x	50% 50% 70% 2 x 2 x	70% 70% 100% 2 x 2 x	90% 90% 100% 2 x 2 x	100% 100% 100% 2 x 2 x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bekerjasama dengan pihak konsultan ISO 2. Lokakarya 3. Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu 4. Pembentukan Tim OTK 5. Pembentukan tim penyempurnaan SOP 6. Pelatihan penyusunan SOP 7. Audit Internal 8. Membuat poster dan sosialisasi ISO melalui rapat-rapat dan pertemuan
		<ul style="list-style-type: none"> • Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal di FST 2. Pembuatan dokumen di unit kerja FST yang belum sesuai standar mutu 3. Persiapan Audit Internal Mutu 4. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja FST terhadap Audit Internal Mutu 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu 	Belum ada Belum ada Belum ada Belum ada Belum ada	50% 50% 50% 80% 2 x	100% 100% 75% 90% 2 x	100% 100% 100% 95% 2 x	100% 100% 100% 100% 2 x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen penjaminan mutu 3. Audit Internal setiap semester 	

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
		<ul style="list-style-type: none"> Mengimplementasikan sistem penjaminan mutu standar dari BAN PT. 	<ol style="list-style-type: none"> Membangun sistem <i>data base</i> untuk mendukung dokumentasi data untuk proses akreditasi Penguatan monitoring dan evaluasi kegiatan dokumentasi di FST untuk mendukung Akreditasi BAN PT Memperkuat koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS yang sudah ada Pembuatan dokumen akreditasi untuk semua PS yang masih baru Persiapan visitasi akreditasi BAN PT Peningkatan nilai akreditasi PS <ol style="list-style-type: none"> PS S1 (lama) dari C menjadi A PS S1 (baru) minimal B 	NA NA NA B=1,C=4 NA NA NA NA NA	60%	100%	Perbaikan	Perbaikan	Perbaikan	<ol style="list-style-type: none"> Lokakarya Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT Pendampingan Tenaga Ahli Pembuatan sistem data base untuk mendukung dokumentasi data akreditasi Sosialisasi penggunaan sistem data base

5.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Tabel 5.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2019	2020	2021	2022	2023		
Mahasiswa dan Lulusan	<ul style="list-style-type: none"> • Mahasiswa lulus tepat waktu • Memiliki IPK rata-rata >3.0 • Waktu tunggu bekerja kurang dari 6 bula ▪ Lulusan memiliki pengetahuan , kreativitas dan ketrampilan yang cukup dalam dunia kerja ▪ Tercapainya tingkat perbandingan jumlah pendaftar dan mahasiswa yang diterima adalah 1: 40 ▪ Tersedianya fasilitas yang memadai untuk berbagai kegiatan pembentukan hard skill dan softskill (kegiatan keislaman) ▪ Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan yang memadai bagi mahasiswa. • Terwujudnya lulusan FST yang professional dibidangnya dan memegang teguh nilai luhur Islam • Tersedianya sistem jaringan komunikasi antara FST, alumni dan stakeholder. • Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memperkuat kapasitas prodi dan fakultas dalam menyelenggarakan, memonitor, mengevaluasi, dan meningkatkan mutu perkuliahan dan pembimbingan mahasiswa. ▪ Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran berbasis integrasi sains, teknologi dan Islam, serta berbasis KKNI. ▪ Membangun kurikulum yang berbasis integrasi antara sains, teknologi dan Islam, serta berbasis KKNI. ▪ Memperkuat kepribadian mahasiswa yang berbasis nilai Islam dengan menyelenggarakan kegiatan Keislaman praktis, seperti pelatihan, mentoring, dan pembentukan suasana akademik yang Islamis ▪ Meningkatkan jumlah pendaftar dengan membangun sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang baik. ▪ Meningkatkan kualitas dan daya jangkau program sosialisasi. ▪ Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan hard skill dan <i>soft skill</i> (keislaman) ▪ Memfasilitasi mhs dalam kegiatan BK dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan kielulusan. • Membangun sistem jaringan komunikasi antara FST, alumni dan stakeholder. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikut serta dalam berbagai jenis seleksi penerimaan mahasiswa baru baik yang diselenggarakan oleh Diktis, Dikti ataupun lokal ▪ Meningkatkan kualitas promosi FST ▪ Memperluas daya jangkau promosi FST ▪ Menyediakan berbagai fasilitas untuk meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman) ▪ Membangun fasilitas BK yang memadai ▪ Mendorong berbagai kegiatan mahasiswa yang dapat meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman) para mahasiswa ▪ Mengadakan berbagai pelatihan untuk meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman) para mahasiswa ▪ Menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai ▪ Meningkatkan peran Pembimbing akademik ▪ Menguatkan Monev seluruh kegiatan mahasiswa ▪ Membangun system jaringan komunikasi yang selalu update antara FST, alumni dan stakeholder. Untuk keperluan sharing informasi lowongan kerja, bantuan community development (CD) dari perusahaan, dan lain-lain ▪ Mendorong mahasiswa untuk 	<ul style="list-style-type: none"> <50% Belum optimal Riau dan Kepri NA NA NA Belum optimal Belum maksimal NA Belum optimal Belum optimal Belum optimal 	60%	70%	80%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberikan masukan secara intens kepada pihak rektorat untuk mengikuti berbagai seleksi penerimaan mahasiswa baru ▪ Promosi di media yang ada seperti Riau Pos, Riau televisi, Televisi Nasional ▪ Membangun fasilitas BK ▪ Membanguun fasilitas meningkatkan kemampuan softskill dan hardskill ▪ Meningkatkan dana-dana di anggaran sebagai dana pemicu kegiatan mahasiswa ▪ Memfasilitasi kegiatan mahasiswa ▪ Membangun fasilitas kesehatan dan bekerjasama dengan pihak ketiga ▪ Meningkatkan jumlah konsultasi PA menjadi paling kurang 1 bulan sekali ▪ Merevisi monev kegiatan mahasiswa dan monev kegiatan PA ▪ Membentuk tim untuk membemtuk jaringan 	
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					Riau Kepri	Riau Kepri, sumut dan sumbar	Sumatera	Sumatera & Jawa	Nasiona l		
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					+25%	+25%	+25%	25%	+25%		+25%
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					25%	50%	70%	90%	100%		
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
					+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		+25%
											+25%

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di FST. ▪ 	<p>menggunakan lab sebagai sarana meningkatkan ketrampilan seperti pelatihan dan studi group atau research group.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik 	<p>Belum optimal</p> <p>Belum optimal</p>	<p>+25%</p> <p>+25%</p>	<p>+25%</p> <p>+25%</p>	<p>+25%</p> <p>+25%</p>	<p>+25%</p> <p>+25%</p>	<p>komunikasi antara FST, alumni dan stakeholder</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyediakan fasilitas lab bagi mahasiswa ▪ Menyediakan dana pemicu untuk kegiatan pelatihan dan study group ▪ Membentuk tim peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik
--	--	---	---	---	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--

Rencana Strategis 2013-2023 dan Rencana Operasional FST 2018 – 2023

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
										fakultas dan prodi <ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan insentif bagi dosen untuk pembuatan buku daras • Menyediakan dana insentif bagi dosen untuk pembuatan diktat kuliah • Memberikan insentif bagi dosen yang mampu publish secara nasional dan internasional pada jurnal terakreditasi dan berkualitas • Mengadakan bantuan pengabdian kepada masyarakat • Memberikan pelatihan untuk mendapatkan dana pengabdian dan melaksanakannya

5.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Tabel 5.6: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2019	2020	2021	2022	2023		
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki kurikulum KKNi dan integrasi keilmuan dan Islam Memiliki fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik Terwujudnya atmonsfir akademik yang kondusif Terwujudnya proses belajar mengajar yang berkualitas 	<ul style="list-style-type: none"> Membangun kurikulum berbasis KKNi dan integrasi keilmuan dan Islam 	Menjalin komunikasi dan diskusi secara berkesinambungan dengan stakeholder	NA	30%	50%	70%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim untuk menjalin komunikasi dengan stake holder Membuat perangkat system informasi komunikasi dengan stakeholder memanfaatkan media email, media social, website, dan media chatting 	
			Review kurikulum berbasis KKNi dan integrasi keilmuan dan Islam dengan mempertimbangkan masukan dari stakeholder	NA	30%	50%	70%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim review kurikulum Mendatangkan pakar untuk review kurikulum Mengadakan pelatihan penyusunan kurikulum Mengadakan lokakarya review kurikulum dengan stake holder 	
			Melakukan monitoring dan evaluasi kepada pelaksanaan kurikulum	NA	30%	50%	70%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membuat monev penerapan kurikulum Membentuk tim monev kurikulum 	
			Menguatkan kegiatan mentoring basic keislaman bagi mahasiswa	60%	70%	80%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim evaluasi kegiatan mentoring basic keislaman Memperkuat kegiatan mentoring basic keislaman berdasarkan hasil review Memperkuat monev kegiatan mentoring 	
		<ul style="list-style-type: none"> Membangun fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik 	Membangun ruang kelas yang memadai	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> Menganggarkan pembanguan ruang kelas yang memadai 	
			Menyediakan perangkat bantu kuliah yang memadai dan canggih	60%	80%	90 %	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> Menganggarkan pembelian erangkat bantu kuliah yang memadai dan canggih 	
			Menyediakan buku dasar untuk seluruh matakuliah yang mampu menjadi rujukan utama mahasiswa dalam kuliah	50%	70%	80 %	900%	100%	+10%		<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan dana pembuatan buku dasar untuk seluruh matakuliah Membentuk tim review pembuatan buku dasar
			Menyediakan diktat kuliah untuk seluruh matakuliah yang mampu menjadi rujukan utama mahasiswa dalam kuliah	50%	70%	80 %	900%	100%	+10%		<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan dana pembuatan diktat untuk seluruh matakuliah Membentuk tim review pembuatan diktat

Rencana Strategis 2013-2023 dan Rencana Operasional FST 2018 – 2023

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
			Membangun perangkat laboratorium yang memadai	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembelian perangkat laboratorium • Membentuk tim pengkaji pembelian alat laboratorium
			Menyediakan berbagai buku perpustakaan untuk referensi untuk seluruh matakuliah	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembelian buku • Membentuk tim pengkaji pembelian buku
			Membangun berbagai proyek simulasi peraga materi kuliah untuk meningkatkan pemahaman mahasiswa	30%	40%	50%	70%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan simulasi • Membentuk tim pengkaji pembuatan simulasi • Membentuk tim review hasil proyek simulasi
			Menyediakan modul praktikum yang mampu memberikan konsep ilmu secara baik dan optimal	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan modul praktikum • Membentuk tim pengkaji pembuatan modul praktikum • Membentuk tim review hasil pembuatan modul praktikum
			Menyediakan jurnal penelitian bagi mahasiswa disetiap prodi	NA	40%	50%	70%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan jurnal dan operasional jurnal • Membentuk tim jurnal

5.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Tabel 5.7: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013-2033)	Rencana Operasional (2018–2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Fakultas telah memiliki perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop	Menghasilkan suatu mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop	<ul style="list-style-type: none"> Membuat SOP untuk mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop Mensosialisasikan SOP tersebut Menerapkan secara konsisten SOP tersebut 	50%	60%	70%	80%	90%	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim pembuatan SOP Membentuk tim sosialisasi SOP Membuat monev penerapan SOP
	Terwujudnya penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop	Menghasilkan suatu mekanisme penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop	<ul style="list-style-type: none"> Membuat SOP penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop Mensosialisasikan SOP tersebut Menerapkan secara konsisten SOP tersebut 	50%	60%	70%	80%	90%	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim pembuatan SOP Membentuk tim sosialisasi SOP Membuat monev penerapan SOP
	Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai	Menghasilkan fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai	<ul style="list-style-type: none"> Membangun fasilitas sarana dan prasarana yang memadai untuk kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	70%	80%	90%	100%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> Menganggarkan pembangunan berbagai sarana dan prasarana tridarma perguruan tinggi Membentuk tim untuk mengkaji pembangunan sarana dan prasarana tridarma perguruan tinggi
			<ul style="list-style-type: none"> Mencari bantuan pembangunan fasilitas kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	30%	60%	70%	80%	90%	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim pencari bantuan pembangunan fasilitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Rencana Strategis 2013-2023 dan Rencana Operasional FST 2018 – 2023

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013-2033)	Rencana Operasional (2018–2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
	Memiliki system informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan	Membangun sistem informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisa kebutuhan sistem informasi untuk fakultas FST disesuaikan dengan sistem informasi yang telah ada • Membangun dan menyempurnakan sistem informasi untuk FST • Mensosialisasikan penggunaan sistem informasi • Memasukkan penggunaan sistem informasi kedalam SOP kerja di FST 	50%	60%	70%	80%	90%	100 %	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk tim analisa kebutuhan sistem informasi • Mengembangkan sistem informasi dengan melibatkan pihak luar yang profesional • Membentuk tim sosialisai penggunaan sistem • Membentuk tim sosialisasi perubahan SOP lama menjadi SOP yang telah memasukkan penggunaan sistem informasi

5.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Tabel 5.8: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013-2033)	Rencana Operasional (2018-2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2019	2020	2021	2022	2023	
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghasilkan penelitian yang berkualitas internasional ▪ 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar nasional terakreditasi ▪ 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar internasional bereputasi 	Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan metodologi penelitian • Memberikan dosen insentif dana penelitian. • Mewajibkan dosen untuk meneliti dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD • Membangun kerjasama penelitian dengan pihak lain 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan metodologi penelitian 2. Memberikan dosen insentif dana penelitian. 3. Mewajibkan dosen untuk meneliti dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD 4. Membangun kerjasama penelitian dengan pihak lain
			BO	50%	60%	70%	80%	100%		
			BO	50%	60%	70%	80%	100%		
			BO	50%	60%	70%	80%	100%		
		Meningkatkan kemampuan para dosen dalam publikasi penelitian	5. Menyelenggarakan berbagai pelatihan publikasi penelitian	BO	50%	60%	70%	80%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan publikasi penelitian 2. Memberikan dosen insentif bagi yang mampu publikasi di jurnal nasional dan internasional berakreditasi 3. Memberikan bantuan biaya english proof reading 4. Meningkatkan kemampuan english writing 5. Membangun kerjasama dengan universitas lain untuk publikasi bersama
			6. Memberikan dosen insentif bagi yang mampu publikasi di jurnal nasional dan internasional berakreditasi	BO	50%	60%	70%	80%	100%	
7. Memberikan bantuan biaya english proof reading	BO		50%	60%	70%	80%	100%			
8. Meningkatkan kemampuan english writing	BO	50%	60%	70%	80%	100%				
9. Membangun kerjasama dengan universitas lain untuk publikasi bersama	BO	50%	60%	70%	80%	100%				
Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian	6. Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana penelitian	BO	50%	60%	70%	80%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana penelitian 		

Tabel 5.9 : Rencana Operasional Komponen G: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2013-2033)	Rencana Operasional (2018-2023)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2019	2020	2021	2022	2023		
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama	<ul style="list-style-type: none"> • 70% dana pengabdian kepada masyarakat didapatkan dari dana luar universitas dan 30% sisanya didapat dari dana universitas. • kegiatan pengabdian kepada masyarakat para dosen merupakan kegiatannya yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama pada penyelesaian masalah-masalah keislaman. 	Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat • Memberikan dosen insentif dana pengabdian • Mewajibkan dosen untuk melaksanakan pengabdian dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD • Membangun kerjasama pengabdian dengan pihak lain 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat • Memberikan dosen insentif dana pengabdian • Mewajibkan dosen untuk melaksanakan pengabdian dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD • Membangun kerjasama pengabdian dengan pihak lain 	
		Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian 	BO	50%	60%	70%	80%	100%		<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian
		Meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan penelitian yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama penyelesaian masalah keislaman	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat • Memberikan dosen insentif dana pengabdian 	BO	50%	60%	70%	80%	100%		<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian